

A javadalmazás menedzsment nem csak az emberi erőforrás menedzsment egyik legfontosabb eleme. A vállalatvezetés szempontjából is meghatározó, milyen célok megvalósítása érdekében, milyen stratégia mentén, mennyire tudatosan, és milyen eredménnyel sikerül kialakítani és működtetni a fizetési-juttatási és egyéb ösztönző rendszereket.

Amikor a javadalmazási politika és gyakorlat szóba kerül a legtöbben a munkavállalók hangulatára, elkötelezettségére, motivációjára asszociálnak, de valóban csak erről lenne szó?

### **Témáinkból:**

- Többet adjunk, vagy kevesebbet?
- Mi a javadalmazási rendszer alapja? Bérpiaci felmérések és egyéb módszerek
  - A javadalmazás menedzsment és az üzleti kockázat
  - A javadalmazás menedzsment munkajogi aspektusai
- A kiemelkedő javadalmazás motivációs tényező, vagy csak „röghöz köt”?
- Tudjuk-e mérni a javadalmazás menedzsment rendszerünk hatékonyságát?